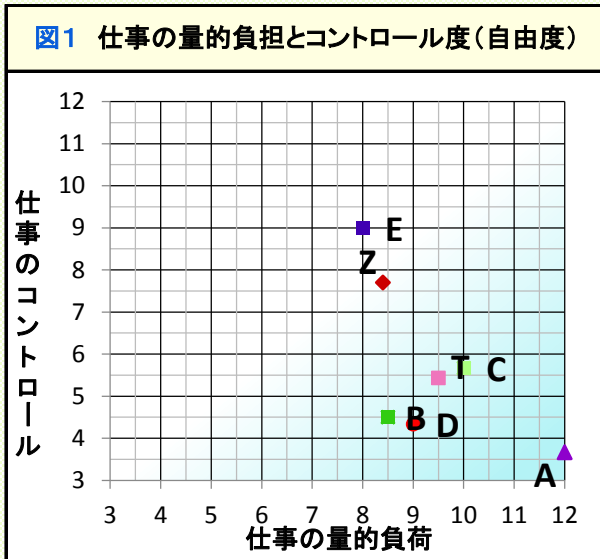


# 事業所報告用結果シート

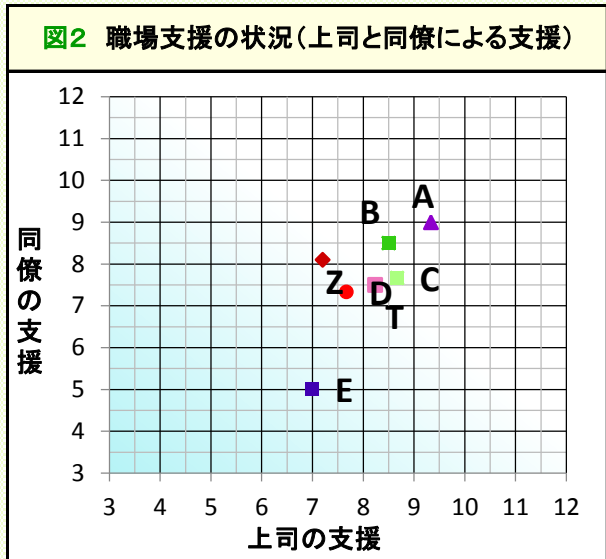
発行日：2016年2月10日

事業所名：サンプル株式会社

事業所全体のストレスプロフィールを以下のグラフで表します



※縦軸は下に行くほど、個人での仕事の自由度がなくストレス大、横軸は右に行くほどストレス大



※縦軸は下に行くほど、同僚の支援がなくストレス大、横軸は左に行くほどストレス大

部門毎のストレス状況を以下に表します

		仕事の量的負担度	仕事のコントロール不全度	量-コントロール判定	上司の支援	同僚の支援	職場の支援判定	総合健康リスク
Z	全国平均	8.4	7.7	-	7.2	8.1	-	1.0倍
T	事業所平均	9.5	5.4	1.39倍	8.2	7.5	1.03倍	1.37倍
A	企画課	12.0	3.7	1.89倍	9.3	9.0	0.77倍	1.47倍
B	総務課	8.5	4.5	1.34倍	8.5	8.5	0.88倍	1.17倍
C	人事課	10.0	5.7	1.36倍	8.7	7.7	0.97倍	1.33倍
D	経理課	9.0	4.3	1.47倍	7.7	7.3	1.07倍	1.58倍
E	広報室	8.0	9.0	0.87倍	7.0	5.0	1.45倍	1.29倍
F								
G								
H								
I								
J								
K								
L								

平均点の範囲は3.0-12.0。健康リスク度は厚労省による全国平均を基準(1.0倍)として貴部門の倍率を表示。

御社のデータの解析結果

該当部門(記号表示)

仕事量と仕事のコントロール度の両者ともにストレスが高いと判定された職場	(図1)	A
仕事量と仕事のコントロール度のいずれかでストレスが高いと判定された職場	(図1)	該当なし
上司または同僚の支援について両者ともにストレスが高いと判定された職場	(図2)	該当なし
上司または同僚の支援についていずれかでストレスが高いと判定された職場	(図2)	E

**上の職場について、職場環境の改善が望まれます。**